

Số: 84 /KH-STNMT

Hậu Giang, ngày 07 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Về việc tuyển dụng viên chức năm 2024
của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 52/2015/TTLT-BTNMT-BNV ngày 08 tháng 12 năm 2015 giữa Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường và Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành địa chính;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BTNMT ngày 24 tháng 10 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường sửa đổi, bổ sung một số quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức ngành tài nguyên và môi trường;

Căn cứ Quyết định số 20/2022/QĐ-UBND ngày 15 tháng 6 năm 2022 của UBND tỉnh Hậu Giang quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang;

Căn cứ Quyết định số 30/2024/QĐ-UBND ngày 24 tháng 9 năm 2024 của UBND tỉnh Hậu Giang Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 20/2022/QĐ-UBND ngày 15 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 13 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang;

I. Mục đích, yêu cầu và nguyên tắc tuyển dụng:

1. Mục đích, yêu cầu:

Nhằm bổ sung đội ngũ viên chức trẻ có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Nguyên tắc tuyển dụng:

Tuyển dụng viên chức trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao và yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm cần tuyển dụng đảm bảo thực hiện theo đúng quy định.

Việc tổ chức tuyển dụng viên chức đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

II. Hình thức, chỉ tiêu, điều kiện và tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển:

1. Hình thức tuyển dụng:

Xét tuyển

2. Chỉ tiêu tuyển dụng:

2.1. Tình hình biên chế viên chức:

Căn cứ Quyết định số 2265/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND tỉnh Hậu Giang về việc giao biên chế công chức, số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù và phê duyệt số lượng biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2024. Trên cơ sở đó, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường đã ban hành Quyết định số 02/QĐ-STNMT ngày 02/01/2024 của Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường về việc giao biên chế công chức, viên chức đối với các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang năm 2024; Quyết định số 20/QĐ-STNMT ngày 17/01/2024 của Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường về việc điều chỉnh biên chế viên chức, giao bổ sung số lượng hợp đồng lao động đối với các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang năm 2024; Quyết định số 174/QĐ-STNMT ngày 15/4/2024 của Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường về việc phân bổ biên chế công chức, viên chức và hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ đối với các đơn vị thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang năm 2024; Quyết định số 289/QĐ-STNMT ngày 13/6/2024 của Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường về việc sửa đổi, bổ sung Phụ lục II kèm theo Quyết định 174/QĐ-STNMT ngày 15/4/2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường.

Số biên chế sự nghiệp hiện có là 176/190 biên chế còn 14 biên chế chưa sử dụng, tuyển 12/12 biên chế (Văn phòng Đăng ký đất đai 12 biên chế), cụ thể sau: Văn phòng Đăng ký đất đai tỉnh Hậu Giang: Được giao 173 biên chế, đã sử dụng 161 biên chế, còn lại 12 biên chế chưa sử dụng.

2.2. Số lượng, trình độ chuyên môn, vị trí việc làm cần tuyển:

2.2.1. Vị trí Kỹ thuật địa chính thuộc Văn phòng Đăng ký đất đai:

- Số lượng: 06 người.
- Chức danh nghề nghiệp: Địa chính viên hạng III.
- Mã số: V.06.01.02
- Yêu cầu trình độ chuyên môn theo Thông tư số 12/2022/TT-BTNMT ngày 24 tháng 10 năm 2022 của Bộ Trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường:
 - + Tốt nghiệp Đại học trở lên các ngành, chuyên ngành đất đai, địa chính, bản đồ, trắc địa, viễn thám, địa lý.
 - + Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, sử dụng ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

2.2.2. Vị trí Đăng ký và Cấp giấy chứng nhận thuộc Văn phòng Đăng ký đất đai:

- Số lượng: 06 người.
- Chức danh nghề nghiệp: Địa chính viên hạng III.
- Mã số: V.06.01.02
- Yêu cầu trình độ chuyên môn theo Thông tư số 12/2022/TT-BTNMT ngày 24 tháng 10 năm 2022 của Bộ Trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường:
 - + Tốt nghiệp Đại học trở lên các ngành, chuyên ngành đất đai, địa chính, bản đồ, trắc địa, viễn thám, địa lý.
 - + Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, sử dụng ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển:

3.1. Người có đủ điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức.

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- c) Có đơn đăng ký dự tuyển.
- d) Có lý lịch rõ ràng.
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- g) Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu vị trí việc làm Nếu không có văn bằng, chứng chỉ ngoại ngữ, công nghệ thông tin phù hợp thì Hội đồng xét tuyển tổ chức sát hạch để đánh giá năng lực ngoại ngữ và công nghệ thông tin theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.

3.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. Phiếu đăng ký dự tuyển, thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

1. Phiếu đăng ký dự tuyển:

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định. (mẫu số 01, Phụ lục kèm Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ).

Mình chứng cho năng lực có khả năng sử dụng công nghệ thông tin và sử dụng ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm như: văn bằng, chứng chỉ tin học, ngoại ngữ hoặc các tài liệu khác có liên quan (nếu có).

2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

2.1. Thời gian: Sở Tài nguyên và Môi trường sẽ thông báo công khai về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời gian tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển sau khi Kế hoạch tuyển dụng được phê duyệt.

2.2. Địa điểm: Văn phòng Sở Tài nguyên và Môi trường Hậu Giang, số 03, đường Xô Viết Nghệ Tĩnh, thành phố Vị Thanh, tỉnh Hậu Giang.

IV. Nội dung xét tuyển và xác định người trúng tuyển:

1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

2. Vòng 2: Vấn đáp để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

Thời gian vấn đáp 30 phút (trước khi thi vấn đáp, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

Nội dung vấn đáp tập trung vào các quy định sau:

2.1. Kiến thức chung: Luật Viên chức số 58/2010/QH12; Luật số 52/2019/QH14 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 71/2023/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Kiến thức chuyên ngành:

2.2.1. Vị trí Kỹ thuật địa chính:

Luật Đất đai năm 2024 (Luật số 31/2024/QH15); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đất đai số 31/2024/QH15, Luật Nhà ở số 27/2023/QH15, Luật

Kinh doanh bất động sản số 29/2023/QH15 và Luật Các tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 (Luật số 43/2024/QH15); Luật đo đạc và bản đồ 2018 (Luật số 27/2018/QH14); Nghị định số 102/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đất đai; Nghị định số 101/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ quy định Quy định về điều tra cơ bản đất đai; đăng ký, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất và Hệ thống thông tin đất đai; Nghị định 27/2019/NĐ-CP ngày 13/3/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật đo đạc và bản đồ; Thông tư số 09/2024/TT-BTNMT ngày 31/7/2024 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định về nội dung, cấu trúc, kiểu thông tin cơ sở dữ liệu quốc gia về đất đai và yêu cầu kỹ thuật đối với phần mềm ứng dụng của Hệ thống thông tin quốc gia về đất đai; Thông tư số 10/2024/TT-BTNMT ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định về hồ sơ địa chính, Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất.

2.2.2. Vị trí Đăng ký và Cấp giấy chứng nhận:

Luật Đất đai năm 2024 (Luật số 31/2024/QH15); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đất đai số 31/2024/QH15, Luật Nhà ở số 27/2023/QH15, Luật Kinh doanh bất động sản số 29/2023/QH15 và Luật Các tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 (Luật số 43/2024/QH15); Luật đo đạc và bản đồ 2018 (Luật số 27/2018/QH14); Nghị định số 102/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đất đai; Nghị định số 101/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ quy định Quy định về điều tra cơ bản đất đai; đăng ký, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất và Hệ thống thông tin đất đai; Nghị định 27/2019/NĐ-CP ngày 13/3/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật đo đạc và bản đồ; Thông tư số 09/2024/TT-BTNMT ngày 31/7/2024 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định về nội dung, cấu trúc, kiểu thông tin cơ sở dữ liệu quốc gia về đất đai và yêu cầu kỹ thuật đối với phần mềm ứng dụng của Hệ thống thông tin quốc gia về đất đai; Thông tư số 10/2024/TT-BTNMT ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định về hồ sơ địa chính, Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất.

3. Cách tính điểm xét tuyển:

- Điểm vấn đáp được tính theo thang điểm 100.
- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả vấn đáp.
- Kết quả xét tuyển là tổng số điểm vấn đáp ở vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

4. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào điểm vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

- Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

5. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức:

5.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm vấn đáp tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vấn đáp ở vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

5.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người trúng tuyển là người đạt kết quả thi phần thi kiến thức chung tại vòng 1 cao hơn (nếu có).

Trường hợp vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

5.3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. Lệ phí:

Thí sinh dự tuyển phải nộp lệ phí theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản

lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

VI. Tổ chức thực hiện:

1. Thông báo tuyển dụng viên chức

- Sau khi Kế hoạch tuyển dụng được Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang phê duyệt, Sở Tài nguyên và Môi trường sẽ ban hành Thông báo tuyển dụng viên chức và đăng tải trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời được đăng tải trên cổng thông tin điện tử và niêm yết công khai tại cơ quan Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Thời gian nhận phiếu dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Thông báo danh sách người đăng ký dự tuyển viên chức được đăng trên website của Sở và niêm yết công khai tại cơ quan Sở Tài nguyên và Môi trường.

2. Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển (Vòng 1)

- Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển sẽ kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham dự vòng 2.

3. Vấn đáp để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển (Vòng 2)

- Ban đề thi soạn câu hỏi và sao in đề vấn đáp.

- Ban kiểm tra sát hạch thực hiện sát hạch vấn đáp thí sinh.

- Thông báo nội dung kế hoạch kiểm tra sát hạch thông qua vấn đáp xét tuyển viên chức trên cổng thông tin điện tử (<https://sotainguyen.haugiang.gov.vn/>) và niêm yết thông báo của Sở Tài nguyên và Môi trường).

4. Hội đồng tuyển dụng có nhiệm vụ

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Hội đồng tuyển dụng theo quy định, chỉ đạo việc xét tuyển đúng quy chế, nội quy kỳ xét tuyển viên chức;

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Hội đồng xét tuyển viên chức;

- Quyết định thành lập ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi; Ban kiểm tra sát hạch; Tổ Thư ký giúp việc (nếu có).

- Tổ chức việc xây dựng đề vấn đáp theo đúng quy định, bảo đảm bí mật đề vấn đáp theo chế độ tài liệu “Mật”;

- Tổ chức việc vấn đáp và tổng hợp kết quả xét tuyển theo quy định;

- Báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng;

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức kỳ xét tuyển;

- Các thành viên Hội đồng tuyển dụng: Thực hiện nhiệm vụ do Chủ tịch Hội đồng phân công đảm bảo các hoạt động của Hội đồng đúng quy định.

Thành viên Hội đồng và những người tham gia vào các bộ phận giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng, phải là người không có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển; những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật; những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng

- *Thời gian công bố kết quả xét tuyển:* Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng viên chức phải thông báo công khai trên cổng thông tin điện tử của cơ quan và niêm yết tại trụ sở cơ quan.

- *Thời hạn ban hành quyết định tuyển dụng:*

Sau khi Sở Nội vụ phê duyệt kết quả trúng tuyển, Sở Tài nguyên và Môi trường thông báo cho thí sinh hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng và ban hành quyết định tuyển dụng, đồng thời giao cho Thủ trưởng đơn vị trực thuộc ký kết hợp đồng làm việc xác định thời hạn đối với những người trúng tuyển.

Sở Tài nguyên và Môi trường thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức, Ban giám sát. Hội đồng tuyển dụng thành lập: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Ban đề thi, Ban kiểm tra sát hạch; Tổ thư ký (nếu có) và giao cho Thường trực hội đồng xét tuyển chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc ánh kịp thời về Sở Tài nguyên và Môi trường xem xét và giải quyết.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 82/KH-STNMT ngày 24 tháng 9 năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường về việc tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang.

Trên đây là Kế hoạch về việc tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Văn phòng ĐKDD tỉnh;
- Lưu VT, VPĐT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phạm Mạnh Phương

QUYẾT ĐỊNH
Về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024
của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang

GIÁM ĐỐC SỞ NỘI VỤ TỈNH HẬU GIANG

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 13 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang;

Theo Tờ trình số 360/TTr-STNMT ngày 08 tháng 10 năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang năm 2024, như sau:

- Chỉ tiêu tuyển dụng của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang là **12 chỉ tiêu**, vị trí việc làm và trình độ chuyên môn cụ thể theo Kế hoạch số 84/KH-STNMT ngày 07 tháng 10 năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang.

- Thời gian tổ chức tuyển dụng được thực hiện trong Quý IV năm 2024.

Điều 2. Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang có trách nhiệm thông báo công khai, rộng rãi kế hoạch tuyển dụng viên chức trên các phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời tổ chức xét tuyển theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 3. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chức năng có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phan Hoàng Ngoan

UBND TỈNH HẬU GIANG
SỞ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Số: 3594/STNMT-VP

V/v trình phê duyệt kết quả kỳ tuyển dụng
viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và
Môi trường

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hậu Giang, ngày 06 tháng 12 năm 2024

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Được sự thống nhất của Sở Nội vụ tại Quyết định số 415/QĐ-SNV ngày 17 tháng 10 năm 2024 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang, Sở Tài nguyên và Môi trường đã thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2024 để giúp Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tổ chức thực hiện việc xét tuyển theo trình tự, thủ tục quy định.

Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Hậu Giang đã tiến hành kiểm tra Phiếu dự tuyển (vòng 1) và thực hiện kiểm tra, sát hạch (vòng 2) đối với các thí sinh đủ điều kiện. Cụ thể như sau:

1. Thời gian kiểm tra, sát hạch (Vấn đáp): ngày 30/11/2024.

2. Địa điểm tổ chức: Sở Tài nguyên và Môi trường Hậu Giang, số 03, đường Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường 5, thành phố Vị Thanh, tỉnh Hậu Giang.

3. Số lượng thí sinh tham dự:

Số lượng thí sinh đủ điều kiện tham dự vòng vấn đáp là 07 thí sinh. Số lượng thí sinh tham dự là 07 thí sinh, số lượng vắng là 0 thí sinh; không có thí sinh nào được điểm cộng (diện ưu tiên).

4. Kết quả điểm kiểm tra, sát hạch:

STT	Vị trí dự tuyển	Số thí sinh đủ điều kiện dự vòng vấn đáp	Số thí sinh tham dự vòng vấn đáp	Số thí sinh đạt trên 50 điểm	Số chỉ tiêu cần tuyển	Ghi chú
I	Văn phòng Đăng ký đất đai	07	07	06	12	
1	Kỹ thuật địa chính	01	01	01	06	
2	Đăng ký và Cấp giấy chứng nhận	06	06	05	06	

(Đính kèm danh sách chi tiết)

Sở Tài nguyên và Môi trường kính trình Sở Nội vụ xem xét, phê duyệt kết quả kỳ tuyển dụng viên chức năm 2024./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT, VPĐT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phạm Mạnh Phương

Số: 2019/SNV-TCCB
V/v công nhận kết quả
xét tuyển viên chức năm 2024
của Sở Tài nguyên và Môi trường

Hậu Giang, ngày 12 tháng 12 năm 2024

Kính gửi: Sở Tài nguyên và Môi trường

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 13 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang;

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 3594/STNMT-VP ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường về việc trình phê duyệt kết quả kỳ tuyển dụng viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường, sau khi xem xét Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

Công nhận kết quả xét tuyển viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường đối với 08 thí sinh tham gia đăng ký xét tuyển (theo danh sách gửi kèm Công văn số 3594/STNMT-VP ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường). Đề nghị Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Quyết định tuyển dụng và hướng dẫn Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị ký hợp đồng làm việc đối với các trường hợp trúng tuyển theo quy định.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ về việc xét tuyển viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc (để báo cáo);
- PGĐ Ngoan;
- Lưu: VT, TCCB.



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Hoàng Ngoan